

Redactiestatuut & Social Media Gedrags Code voor de Gaykrant

Gaykrant, platform van Regenboognieuws – zichtbaar, verbindend en met respect voor iedereen.

gaykrant,

Beste auteur, fotograaf, columnist en andere vrijwilligers,

Van harte welkom bij de Gaykrant! Allereerst bedanken we je voor je inzet en betrokkenheid. Dankzij jou kunnen we een breed podium zijn voor de lhbtq+ gemeenschap en daarbuiten. Gaykrant is van oudsher een plek waar verhalen samenkomen: zichtbaar, constructief en altijd met de blik vooruit. We hebben de naam Gaykrant behouden vanwege onze geschiedenis en bekendheid. Maar in feite geldt: **Gaykrant is hét platform van Regenboognieuws**. Daarmee willen we laten zien dat we er zijn voor de héle regenboog, in al zijn diversiteit.

Onze missie is helder: we bouwen aan een breed platform waar saamhorigheid centraal staat, niet polarisatie. We willen een podium zijn waar iedereen zich welkom voelt, waar diversiteit gevierd wordt en waar persoonlijke verhalen, cultuur, levensstijl en maatschappelijke thema's samenkomen. We hebben maar 1 grens: nooit discriminatie. **Respect is het sleutelwoord**. Verderop vind je onze (social media) gedragscode. Als vrijwillige medewerker maak je deel uit van die missie. Jouw bijdrage helpt ons om mensen te inspireren, te verbinden en te laten voelen dat ze er niet alleen voor staan.



Visie van Gaykrant op Diversiteit en Inclusie

Bij Gaykrant geloven we dat diversiteit niet alleen een feit is, maar een kracht. Onze samenleving is voortdurend in beweging, en die beweging omarmen wij. Diversiteit is geen statisch gegeven, maar een levend geheel waarin mensen, groepen en identiteiten zich blijven ontwikkelen. Wij zien de wereld zoals ze werkelijk is: positief, open, veranderend en vol kansen om elkaar te helpen groeien.

Omarmend en veranderend

Diversiteit betekent voor ons méér dan alleen erkennen dat er verschillen bestaan in gender, sekse, huidskleur, afkomst, leeftijd of beperking. Het gaat om het respecteren van ieders unieke pad en het bieden van ruimte aan verandering. Want zonder de wil en moed om verandering te omarmen, zouden vrouwen nooit toegang tot universiteiten hebben gekregen, hadden arbeiders geen stemrecht gekregen, en hadden mensen van verschillende huidskleuren nooit naast elkaar op de schoolbanken gezeten. Inclusie gaat nog een stap verder: niet alleen erkennen dat verschillen er zijn, maar er actief voor zorgen dat iedereen volwaardig kan deelnemen. Denk aan het homohuwelijk, dat in Nederland sinds 2001 een vanzelfsprekend recht is geworden, maar waarvoor decennialang is gestreden. Denk aan de toegankelijkheid van gebouwen voor mensen met een handicap, die vandaag normaal lijkt maar ooit als onhaalbaar werd gezien.

Historische voorbeelden van vooruitgang

- **Kiesrecht voor vrouwen (1919):** ooit een fel bediscussieerd idee, nu een vanzelfsprekendheid.
- **Afschaffing van segregatie in de VS (1964):** een cruciaal moment waarin inclusie boven discriminatie werd gesteld.
- **Huwelijk voor paren van gelijk geslacht (2001 in Nederland):** destijds revolutionair, nu een bron van trots en inspiratie wereldwijd.
- **Toegang tot onderwijs voor iedereen:** iets waar we vandaag nauwelijks bij stilstaan, maar wat generaties lang is bevochten.



Deze momenten laten zien dat verandering pas mogelijk is door respect, volharding en solidariteit. Zonder begrip voor elkaars ontwikkeling en de bereidheid om ruimte te geven aan die ontwikkeling, was geen van deze doorbraken denkbaar geweest.

De regenboog als symbool

De regenboog is ons symbool: niet één kleur overheerst, maar juist de samenhang van alle kleuren vormt de schoonheid. Elke kleur vertegenwoordigt een facet van wie wij zijn – gender, identiteit, afkomst, geloof, leeftijd, lichaam en liefde. En zoals een regenboog verschijnt na regen en zon samen, zo ontstaat ook onze kracht in het samengaan van verschillen, van schaduw en licht.

Richtlijnen voor bijdragen aan Gaykrant

Als auteur, fotograaf of illustrator die bijdraagt aan Gaykrant – het platform van Regenboognieuws – vragen wij je om in je werk deze visie uit te dragen:

- **Wees positief en verbindend:** toon de rijkdom van diversiteit zonder in hokjes te duwen.
- **Respecteer verandering:** laat ruimte voor ontwikkeling in je verhalen, toon mensen zoals ze zijn én zoals ze kunnen worden.
- **Vermijd agressie, kies voor begrip:** ook bij gevoelige thema's zoeken we de dialoog, niet de polarisatie.
- **Wees inclusief in vorm en inhoud:** denk aan representatie in tekst én beeld – verschillende leeftijden, achtergronden en identiteiten verdienen een podium.
- **Wees visionair:** inspireer onze lezers door te laten zien wat mogelijk is, ook als de wereld soms nog niet zover is.

Als Gaykrant willen wij niet alleen verslag doen, maar ook richting geven: een voorbeeld zijn, een visionaire bron van inspiratie. Zoals de regenboog ons herinnert dat schoonheid ontstaat uit diversiteit, zo willen wij bijdragen aan een wereld waarin iedereen zichzelf kan zijn – en samen met anderen kan groeien.

Alvast dank voor jouw betrokkenheid en bijdrage!



Publicatie rechten

Zodra we jouw artikel of foto/illustratie hebben geplaatst maakt die deel uit van ons platform, de publicatierechten zijn dan onderdeel van de website.

De Gaykrant heeft decennialang een onmisbare rol gespeeld in de emancipatie van de lhbtq+ gemeenschap in Nederland. Als onafhankelijk platform gaf het een stem aan een generatie die lang onzichtbaar bleef. De Gaykrant stond aan de frontlinie van verandering — journalistiek met lef, scherpste en betrokkenheid.

Eén van de belangrijkste momenten in die geschiedenis: het openbreken van het huwelijk. De Gaykrant was niet alleen een pleitbezorger, maar ook een aanjager van het maatschappelijke en politieke debat dat uiteindelijk leidde tot de wereldprimeur van het homohuwelijk in Nederland in 2001. Het huwelijk werd opengesteld voor iedereen — een overwinning die symbool staat voor waar de Gaykrant altijd voor stond: **gelijke rechten en erkenning voor iedereen, ongeacht seksuele oriëntatie of genderidentiteit.**

Tone of Voice en Richtlijnen voor Artikelen

1. Inclusief en verbindend

- Schrijf op een manier die iedereen uitnodigt en betreft.
- Vermijd taal die groepen buitensluit of polariseert.
- Denk in 'wij' in plaats van 'zij'.
- Inspireer door jouw verhaal, door jouw artikel, foto, bijdrage.

2. Trots op erfgoed, blik vooruit

- Veranker verhalen in de rijke geschiedenis van de lhbt-gemeenschap en de Gaykrant.
- Laat zien wat er vandaag speelt en welke hoopvolle perspectieven er voor morgen zijn.
- Onthoud, Gaykrant als platform stáát ergens voor, we hebben en hadden een rijke geschiedenis, reputatie en Nederlandse en internationale invloed en bekendheid.

3. Warm en toegankelijk

- Gebruik een duidelijke en begrijpelijke schrijfstijl.
- Schrijf alsof je rechtstreeks tegen de lezer m/v/x praat: vriendelijk, open en zonder jargon.
- Geef ruimte aan (jouw) persoonlijke verhalen en ervaringen.

4. Inspirerend en positief

- Benadruk kracht, creativiteit en hoop, ook bij zware onderwerpen.
- Bied (zelf)reflectie en laat ruimte voor meerdere perspectieven.
- Deel successen, doorbraken en voorbeelden die anderen moed geven.

5. Professioneel en zorgvuldig

- Controleer feiten en bronnen zorgvuldig. Gaykrant plaatst geen onzin, we plaatsen geen niet-onderbouwde verhalen of polariserende meningen.
- Houd rekening met privacy en gevoeligheden.
- Lever teksten in die goed leesbaar en netjes verzorgd zijn. Haal de spellingscontrole er doorheen, gebruik AI om jouw teksten beter te laten zijn.
- Lever foto's die scherp zijn.

Praktische aanwijzingen

- Lengte artikelen: meestal tussen 600 en 1200 woorden, tenzij anders afgesproken.
- We plaatsen meestal na een inleidende tekst en een aantal regels van jouw artikel het resterende artikel door waarop men dus verder klikt.
- Beeldmateriaal: rechtenvrij of met toestemming, altijd met bronvermelding.
- Persoonlijke toon: jouw eigen stem is welkom, maar zorg dat die aansluit bij de missie van de Gaykrant. Overschreeuw nooit.
- Redactieproces: de eindredactie kan bijdragen redigeren of inkorten, altijd met respect voor jouw stem.
- Denk je onkosten te moeten maken? Overleg eerst met de redactie, penningmeester of secretaris. Heb je groen licht, dan kun je naderhand de onkosten als declaratie indienen bij degene aan wie je dit hebt overlegd.
- Diversiteit aan onderwerpen: nieuws, cultuur, lifestyle, persoonlijke verhalen, opinies – zolang het aansluit bij onze kernwaarden.

Let altijd op, als je schrijft, het onderbouwen van feitelijke bronnen.

Fotografie en andere illustraties: rechtenvrij of met nadrukkelijke toestemming.

Contact met ons:

Samen maken we de Gaykrant tot een breed podium voor een zo groot mogelijke groep mensen: queer, bondgenoten, jong en oud, lokaal en internationaal. Jouw bijdrage telt. Dank dat je je stem, talent en energie met ons wilt delen. We hebben de Gaykrant expres als een platte organisatie ontworpen en georganiseerd zodat er ruimte is voor bijdragen door zoveel mogelijk mensen. *Overleg altijd even met ons. Let op, we zijn zelf ook vrijwilligers en hebben een baan naast onze passie voor Gaykrant.*

Het handigste is om te mailen op: redactie@gaykrant.nl

Jouw contactpersoon als het gaat om inhoud en redactie is Bamber Delver. Gaat het om iets over de administratie, mail dan Oliver Gotlieb: administratie@gaykrant.nl

We reageren z.s.m.! Met groet en met waardering, Stichting Gaykrant, namens het bestuur.



Deel 2 – Social Media Gedrags Code voor de Gaykrant

Gaykrant is het platform van regenboognieuws. Dat doen we vanuit de volgende kernwaarden en afspraken:

- **Doel & intentie**

Wij zijn een podium voor de hele regenbooggemeenschap. We werken met goede intenties, versterken saamhorigheid en staan voor veiligheid en vrijheid. We doen ons best. Reken nooit iemand af op iets wat deze persoon uit goede bedoelingen heeft willen zeggen of willen plaatsen. Help iemand liever om zich eventueel te verbeteren. Toon (zelf)reflectie. Respect komt immers van vele kanten.

- **Onafhankelijk & open**

We handelen zonder winstoogmerk en zijn onafhankelijk van commerciële partners en bijdragen. Partnerschappen versterken altijd onze missie.

- **Inhoud & kwaliteit**

Onze artikelen zijn feitelijk juist, zorgvuldig en professioneel. De toon is toegankelijk, inspirerend en inclusief.

- **Afzender & verantwoordelijkheid**

Het is altijd duidelijk wie spreekt: Gaykrant of een individuele auteur. Persoonlijke meningen schrijven we in de ik-vorm. Maar wees ook geen egotripper, als we het hebben over een community moeten we zelf immers het goede voorbeeld geven.

- **Respectvolle toon**

We spreken ons uit tegen discriminatie en uitsluiting. Kritiek is welkom, maar altijd opbouwend en met oog voor dialoog. Discriminerende artikelen weigeren we stevast en we leggen hierover niets uit.

- **Reageren & corrigeren**

We reageren zorgvuldig en tijdig op vragen en berichten. Fouten erkennen we en herstellen we openlijk.

